

## คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงรายพิจารณาเห็นว่าการมุ่งเพื่อแก้ไขหรือลดสภาพปัญหา ด้านแรงงานที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน ได้แก่ ปัญหาคนว่างงาน ตลอดจนการทำงานต่ำกว่าระดับอเนื่องมาจากคนล้นงาน มีทักษะฝีมือไม่ตรงกับความต้องการของตลาดและปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องจากยังไม่มีระบบการจัดการที่ทำให้มีการจัดสรรกำลังคนหรือผลิตกำลังคนในสาขาวิชาชีพและระดับฝีมือต่างๆ (อุปทาน / Supply) ให้เกิดความสมดุลกับความต้องการแรงงาน (อุปสงค์ / Demand) ทั้งในระดับจังหวัดและในภาพรวมของประเทศ อันทำให้จังหวัดมีปัญหาขาดแคลนแรงงานในหลายสาขาอาชีพ ขณะที่บางอาชีพมีคนว่างงาน

ดังนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงราย กระทรวงแรงงาน จึงมอบหมายให้มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวงเป็นผู้วิเคราะห์และประมวลผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและข้อมูลการผลิตกำลังคนสถานศึกษาโดยสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานจากสถานประกอบการและสำรวจข้อมูลการผลิตกำลังคนของสถานศึกษา

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการวิเคราะห์และประมวลผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและข้อมูลการผลิตกำลังคนสถานศึกษาฉบับนี้จะใช้เป็นแนวทางในการที่สำนักงานแรงงานจังหวัดเชียงรายได้ทราบข้อเท็จจริงด้านความต้องการจำนวนแรงงาน คุณสมบัติของแรงงาน คุณสมบัติแรงงานทักษะฝีมือแรงงานสาขาต่างๆ จากผู้ใช้แรงงานในปัจจุบันและทราบจำนวนผู้ที่จบการศึกษาสาขาต่างๆจากสถานศึกษาระดับต่างๆการมีงานทำในจังหวัดเชียงรายและที่ต่างๆจำนวนนักศึกษาตกงาน รองาน ว่างงาน ตลอดจนได้กรอบแนวคิดที่ได้จากการหารือร่วมกันเพื่อกำหนดแผนระยะสั้นและแผนระยะยาวต่อไป

คณะทำงานวิเคราะห์และประเมินผล

การสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการและ

การผลิตกำลังคนของสถานศึกษาจังหวัดเชียงราย

มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง

กันยายน 2552